



**S.M.S. Q.H.S.E**  
- ENJEUX -  
- STRUCTURE DU RÉFÉRENTIEL -  
- ÉLABORATION DE VOTRE POLITIQUE -

**Programme de formation**

Référence  
**FSMS**

Public concerné :  
**DIRIGEANTS,  
COORDINATEURS  
SÉCURITÉ**

Animation possible en formule " Formation Conseil ".

## 1. OBJECTIFS :

- Faire le point des enjeux de la sécurité pour l'entreprise, pour son personnel.
- Découvrir la structure du référentiel QHSE et son harmonie avec les normes ISO 9000 et 14000.18001
- Réfléchir à l'élaboration de votre politique sécurité et au déroulement de la démarche de mise en place de votre S.M.S.

## 2. CONTENU :

### ENJEUX :

- L'environnement socio-économique.
- Les aspects humains et sociaux.
- L'aspect réglementaire - L'aspect juridique et pénal - L'aspect juridique et civil.
- Les aspects économiques : le coût de la non-sécurité.
- La pérennité de l'entreprise.
- L'image de marque.

### STRUCTURE ET EXIGENCES DES DIFFERENTS MODES DE MANAGEMENTS:

- Politique, communication initiale, mise en œuvre.
- Planification :
  - Analyse des risques, évaluation, proposition de traitement.
  - Exigences légales et autres (Code du Travail, accord de branche, politique de groupe).
  - Programmation des actions, management, suivi.
- Mise en œuvre et fonctionnement :
  - Structure et responsabilité : ressources et qualités des profils.
  - Sensibilisation, formation, compétence : contenu, supports, cursus.
  - Information, communication, consultation.
  - Information tout au long de l'avancement : flux d'informations opérationnelles, de qui ? vers qui ?
  - Recueil de l'avis des employés.
  - Documentation, nomenclature : mise à jour, conservation.
  - Maîtrise opérationnelle : intégration de la sécurité dans le management des activités.
  - État d'alerte et réponse à une situation d'urgence. Du danger grave à la cellule de crise.
- Vérifications et actions correctives :
  - Mesure et surveillance des performances quantitatives, qualitatives. résultats. tenue des plannings.

- Gestion des événements :  
accidents, presque accidents, incidents
  - Enquête, analyse, réaction, traitement correctif.
  - Enregistrement et gestion des enregistrements.
  - Audit : conformité de la réalité avec le système,  
comparaison dans le temps, progression.
- Revue de direction.

#### **DÉMARCHE ET MÉTHODE D'ÉLABORATION DE VOTRE POLITIQUE :**

- Engagement initial.
- Politique finalisée, éclairée par l'analyse des risques.

#### **3. PUBLIC CONCERNÉ:**

- Chefs d'entreprise,
- Membres de la direction générale,
- Directeurs d'usine,
- Présidents de CHSCT,
- Ingénieurs, animateurs de sécurité
- Membres du groupe projet 18001.

#### **4. NOMBRE DE PARTICIPANTS :**

- De 6 à 12 personnes par groupe constitué par vos soins.

#### **5. MÉTHODE PÉDAGOGIQUE :**

- CD-ROM : présentation du contenu et des points clés.
- Animation des échanges sur exposé en vidéo-projection.
- Tests pratiques.
- Évaluation.

#### **6. DOCUMENTS REMIS AUX PARTICIPANTS :**

- CD-ROM et différents supports de l'INRS et de la CRAM

#### **7. DURÉE :**

- 2 journées.

#### **8. ORGANISATION MATÉRIELLE :**

- Salle avec vidéo-projecteur à connecter sur notre ordinateur portable

#### **9. ORGANISATION ADMINISTRATIVE :**

- Une fiche de présence est établie par l'animateur dont une copie vous est adressée avec la facture.
- Une convention peut être établie à votre demande.
- La fiche d'évaluation est fournie. Les fiches remplies par les participants vous sont remises en fin de stage par l'animateur.